

Uchwała Nr XLVIII/300/2022.

**Rady Gminy Platerów
z dnia 30 grudnia 2022r.**

w sprawie

ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 559 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Platerów uchwala co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXVIII/134/09 Rady Gminy w Platerowie z dnia 20 marca 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów (Dz. Urz. Woj. Mazowieckiego z 2009r. Nr 80, poz. 2171).

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Platerów.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Michał Toczyński

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów

Rozdział I. Postanowienia ogólne

§ 1

1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Platerów, zwany Regulaminem określa:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku:
 - a) motywacyjnego
 - b) za wysługę lat
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy,
 - 2) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.
2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela określają przepisy Karty nauczyciela i wydane na jej podstawie akty wykonawcze.

§ 2

Ilekróć w Regulaminie mowa jest o:

- 1) Regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów,
- 2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.),
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014r. poz. 416 z późn. zm.),
- 4) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny w szkole podstawowej lub oddział w przedszkolu,
- 6) nauczycielu, dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów,
- 7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Platerów,
- 8) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Platerów,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział II. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom, w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do spełniania warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz kryteriów określonych w § 5 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu w danej szkole co najmniej jednego semestru.

3. Fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne stanowi 3% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze w danej szkole.
4. Warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia oraz § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5

1. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego uwzględnia się:
 - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, zawodach, olimpiadach oraz innych działaniach związanych z procesem dydaktycznym,
 - 2) osiągnięcia wychowawczo- opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) wspomaganie uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych lub mających problemy z nauką oraz uczniów niepełnosprawnych,
 - d) prowadzenia działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, wykluczeniu, patologiom i uzależnieniom,
 - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:
 - a) wprowadzanie programów autorskich, innowacji, eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - b) prowadzenie lekcji otwartych lub podejmowanie innych działań na rzecz wzbogacania własnego warsztatu pracy i wymiany doświadczeń z innymi nauczycielami,
 - c) wprowadzanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych oraz innych działań wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, konkursowych i innych komisjach działających w szkole,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w zespołach wychowawczych, zespołach przedmiotowych lub innych zespołach problemowo-zadaniowych w szkole,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
 - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania i innej powierzonej i wymaganej dokumentacji szkoły,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie obowiązującego porządku i dyscypliny pracy,
 - g) efektywne wywiązywanie się z zadań i obowiązków w ramach opieki nad nauczycielami będącymi na ścieżce awansu zawodowego potwierdzone pozytywnym wynikiem komisji kwalifikacyjnych lub egzaminacyjnych,

- h) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w szczególności:
 - a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) podejmowanie i realizowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w lokalnym środowisku.
2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze, poza kryteriami wymienionymi w ust. 1, jest także spełnianie następujących kryteriów:
- 1) umiejętne i racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły, w szczególności:
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia zasobów i wyposażenia szkoły,
 - c) właściwe gospodarowanie budżetem szkoły oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych zgodnie z potrzebami szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
 - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły, w szczególności:
 - a) właściwy podział zadań, dyscyplina pracy, terminowa realizacja zadań i zarządzeń,
 - b) właściwe wypełnianie roli pracodawcy w stosunku do wszystkich zatrudnionych w szkole osób,
 - c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji zawodowych zgodnie z potrzebami szkoły,
 - d) budowanie właściwej atmosfery w pracy,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność szkoły,
 - f) podejmowanie innych działań mającymi na celu rozwijanie działalności szkoły oraz promowanie jej osiągnięć w środowisku lokalnym,
 - 3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły, w szczególności:
 - a) udział uczniów w konkursach naukowych, sportowych artystycznych o zasięgu pozaszkolnym,
 - b) poszerzanie oferty szkoły poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych i organizacyjnych służących poprawie jakości pracy szkoły,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwijaniu samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - d) obecność szkoły w środowisku lokalnym,
 - e) konstruktywna współpraca z radą pedagogiczną, radą rodziców, samorządem uczniowskim oraz organem prowadzącym szkołę.

§ 6

- 1. Dodatek motywacyjny, z uwzględnieniem poziomu spełniania warunków i kryteriów opisanych w § 5 ust. 1 i ust. 2 niniejszego regulaminu, może być przyznany w wysokości od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela (w zaokrągleniu do pełnych złotych) w granicach środków określonych w § 4 ust. 3 niniejszego regulaminu.
- 2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
- 3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Wójt gminy.
- 4. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu na poratowanie zdrowia oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze.
- 5. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego sporządza się i przekazuje nauczycielowi w formie pisemnej, jedną kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.
- 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III. Dodatek za wysługę lat

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt gminy.
5. Informację o przyznaniu dodatku za wysługę lat sporządza się i przekazuje nauczycielowi w formie pisemnej, jedną kopię decyzji włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.
6. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV. Dodatek funkcyjny

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, a także nauczycielom, którym te stanowisko powierzono w zastępstwie,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) funkcję opiekuna stażu lub mentora,
 - 4) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, wymienionych w ust. 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – to od tego dnia.
3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję, wymienione w ust. 1, traci prawo do dodatku z upływem okresu, na jaki było powierzone, a razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
5. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek za każdą pełnioną funkcję oddzielnie.
6. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 uwzględniając m.in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę uczniów i liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt gminy
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych w szkole – dyrektor szkoły.
8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00zł.

9. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora lub opiekuna stażu nauczyciela odbywającego awans zawodowy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
10. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego oraz nauczycielowi – konsultantowi, przysługuje dodatek w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w zaokrągleniu do pełnych złotych.
11. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku funkcyjnego oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt gminy.
12. Informację o przyznaniu dodatku funkcyjnego sporządza się i przekazuje nauczycielowi w formie pisemnej, jedną kopię włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.
13. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V. Dodatek za warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tych zajęć.
3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanego przez nauczyciela.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenia liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.
5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział VI. Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się, dzieląc stawkę przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu, zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela, na podstawie wykazu tych godzin przygotowanego przez dyrektora szkoły z zastrzeżeniem ust. 5 i ust. 6
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, przydzielone nauczycielowi w planie organizacyjnym szkoły i przypadające w okresie:
 - 1) zawieszenia zajęć z przyczyn niezależnych od nauczyciela,
 - 2) uczestnictwa uczniów w wycieczkach szkolnych, imprezach i uroczystościach szkolnych,
 - 3) uczestnictwa uczniów w rekolekcjach wielkopostnych
 - 4) urlopu szkoleniowego nauczyciela

- 5) wyjazdu służbowego nauczyciela traktuje się jak godziny faktycznie zrealizowane.
6. W tygodniach, w których przypadają dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11

1. W budżecie Gminy Platerów tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli, w tym nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z czego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody Wójta
 - 2) 80% przeznaczają się na nagrody Dyrektora szkoły.
2. Nagrody są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej wyróżniającym się nauczycielom. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana nauczycielowi w innym terminie.

§ 12

3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w jednej z wymienionych form:
 - a) w wewnątrzszkolnym mierzaniu jakości pracy
 - b) zakwalifikowanie się uczniów do udziału w wojewódzkich eliminacjach konkursów przedmiotowych i innych
 - c) w egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne.
 - 2) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce
 - 3) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach lub innych formach działalności pozalekcyjnej
 - 4) organizuje szkolne imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe oraz uroczystości szkolne lub środowiskowe
 - 5) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami
 - 6) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie przejawom patologii, wykluczenia, narkomanii i alkoholizmu, organizuje pomoc uczniom będącym w trudnej sytuacji losowej
 - 7) doskonalili własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze
 - 8) aktywnie współpracuje z innymi szkołami oraz instytucjami wspierającymi działalność oświatową
 - 9) skutecznie wprowadza w szkole działania innowacyjne, które pozytywnie wpływają na jakość pracy szkoły.
4. Dyrektorowi szkoły może być przyznana nagroda, jeśli w szczególności:
 - 1) szkoła osiąga liczące się w skali gminy sukcesy w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej,
 - 2) dyrektor właściwie współpracuje z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim oraz organem prowadzącym,
 - 3) w szkole zapewnia się warunki do organizacji zajęć pozalekcyjnych zgodnie z potrzebami uczniów,
 - 4) praca szkoły jest odpowiednio zorganizowana, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom, pracownikom administracji i obsługi,
 - 5) umiejętnie rozwiązywane są sytuacje konfliktowe,
 - 6) prawidłowo gospodaruje się przyznanymi szkole środkami finansowymi,

- 7) szkoła przejawia inicjatywę i zaangażowanie w działaniu na rzecz środowiska lokalnego,
- 8) dyrektor troszczy się o powierzone mienie szkolne, o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wewnątrz i terenu przyszkolnego.

§ 13

1. Nagrody nauczycielom przyznaje:
 - 1) Wójt gminy ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 z własnej inicjatywy lub na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej lub rady rodziców
 - 2) Dyrektor szkoły ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej lub rady rodziców.
2. Informację o przyznaniu nagrody sporządza się i przekazuje w formie pisemnej, jedną kopię włącza się do akt osobowych, a drugą przekazuje do księgowości.

Rozdział VIII. Postanowienia końcowe

§ 14

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy ustawy Kodeks Pracy.
2. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Michał Toczyński

Uzasadnienie

Podjęcie uchwały w sprawie Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Platerów jest organem prowadzącym jest realizacją delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021r. poz. 1762 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu: 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy, 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, 3) wysokość i warunki wypłacania nagród; w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z wyżej wymienionych składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Na terenie gminy Platerów obowiązywała dotychczas Uchwała nr XXVIII/124/09 z dnia 20 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów. Obowiązujące na podstawie tej uchwały stawki dodatków są rażąco niskie w zestawieniu z określanymi przez władze centralne średnimi wynagrodzeniami nauczycieli oraz z oczekiwaniami środowiska nauczycielskiego jak i realiami wywołanymi postępującą w kraju inflacją. Gmina Platerów od lat nie osiąga poziomu średnich wynagrodzeń, dlatego też corocznie jest zobowiązana wypłacać nauczycielom jednorazowe dodatki uzupełniające.

W projekcie niniejszej uchwały proponuje się:

- 1) podwyższenie dodatku motywacyjnego do 3% sumy wynagrodzeń zasadniczych w szkole, wysokość dodatku od 5% do 30% wynagrodzenia zasadniczego
(dotychczas 1% sumy wynagrodzeń w szkole z zastrzeżeniem, że miesięczna wysokość dodatku od 40zł do 150zł)
- 2) podwyższenie dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów - od 15% do 60% wynagrodzenia zasadniczego
(dotychczas od 12% do 25% wynagrodzenia zasadniczego)

WYNIKI GŁOSOWANIA
XLVIII zwyczajna sesja Rady Gminy Platerów
z dnia 30 grudnia 2022r.

1 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Platerów		„ZA”	„PRZECIW”	„WSTRZYMAŁ/A SIĘ”
1.	ANTOSIUK WOJCIECH	X		
2.	BARANOW WIKTOR	X		
3.	HAWRYLUK ELŻBIETA DOROTA	X		
4.	JACIUK KRZYSZTOF	X		
5.	KINOWSKI KAZIMIERZ TADEUSZ	X		
6.	KUBIĆ URSZULA KATARZYNA	X		
7.	KULIŃSKI KAMIL	X		
8.	LUDWICZUK RADOSŁAW	X		
9.	MUSIOLIK MAŁGORZATA ELŻBIETA	X		
10.	PYTEL ROMAN MIROSŁAW	X		
11.	SZEWCZUK URSZULA STANISŁAWA	X		
12.	TOBOTA EUZEBIUSZ ADAM	X		
13.	TOLTYŻEWSKI MICHAŁ	X		
14.	WAWRYNIUK AGATA		NIE	OBECNA
15.	WOJTCZUK EDYTA AGNIESZKA	X		
	RAZEM	14	0	0